

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА**



**ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
комитета первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального казённого  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №50  
«Ромашка»**

**за 2022 год**

## **Краткая характеристика Первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №50 «Ромашка»**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения, при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В профсоюзной организации МБДОУ детский сад №50 «Ромашка» в настоящее время состоит 50 человек- это 98 % от численности работающих в учреждении. За прошедший 2022 год вступили в профсоюз 9 человек, выбыло в связи с увольнением -8 человек.

-Профсоюз работников народного образования и науки РФ Председатель организации - Меркулова Галина Ивановна;

-Ставропольская краевая организация Профсоюза Председатель организации - Манаева Лора Николаевна;

-Пятигорская городская организация Профсоюза Председатель организации - Акинфиева Марина Михайловна;

-Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» Председатель: Воропинова Анастасия Владимировна;

-Руководящими органами первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» являются: собрание, профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

В состав профсоюзного комитета входят 6 человек, в том числе ответственный по охране труда и уполномоченный по охране труда.

### **Деятельность профсоюзного комитета**

В 2022 году профсоюзным комитетом были проведены 21 заседание, на которых решались вопросы:

- оплаты труда, компенсирующих и стимулирующих выплат работникам учреждения;
- охраны труда в учреждении;
- утверждения локальных актов учреждения;
- распределение социальных санаторно-курортных путевок;
- участия в важных городских мероприятиях, митингах, парадах;
- подготовка совместных мероприятий членов Профсоюза (субботники);
- доведение важной информации до сотрудников (социальные гарантии, организационные вопросы);
- оказания методической, консультационной и материальной помощи членам Профсоюза;
- составления ежегодных статистических отчетов;
- ведения профсоюзной документации и странички профсоюзной организации на сайте.

С учетом мнения профсоюзного комитета в 2022 году в учреждении были

приняты изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №50 «Ромашка».

Профсоюзный комитет производит контроль за составлением и своевременным внесением изменений в трудовые договоры работников ДОУ.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

За отчетный период работы состоялись заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций солидарности;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи.
- премирование сотрудников.

### **Социальное партнерство: совместная работа с заведующим учреждения, МУ «Управление образования администрации города Пятигорска».**

Профсоюзный комитет совместно с руководителем МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» решает вопросы, касающиеся работников и их трудовой деятельности. Нормы действующего законодательства требуют предельного внимания работодателя при ведении кадрового учета, составлении трудовых договоров, произведении оплаты труда, поэтому участие членов профсоюзного комитета в составлении новых локальных актов, издании приказов является очень важным.

МУ «Управление образования администрации города Пятигорска» также взаимодействует с первичной профсоюзной организацией МБДОУ детского сада №50 «Ромашка». При составлении и утверждении тарификационного списка педагогических работников и штатного расписания ДОУ учитывается мнение профсоюзного комитета. Соблюдение данной нормы законодательства гарантирует работникам защиту их прав на достойную оплату труда.

### **Выполнение пунктов коллективного договора.**

Между администрацией и коллективом МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» заключен коллективный договор, срок действия которого с 2021 по 2024 год. Положения Коллективного договора основываются на действующих нормах трудового законодательства РФ и направлены на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательного учреждения. Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет выполнение пунктов коллективного договора в течение года по следующим направлениям: оплата труда, соблюдение социальных гарантий, заключение соглашения по охране

труда и его выполнение, выполнение требований охраны труда на рабочем месте. Итоги подводятся не реже одного раза в полугодие на совместном совещании сторон и один раз в году на общем собрании коллектива.

### **Результаты уставной деятельности.**

Основной целью первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями ДОУ.

Первичной профсоюзной организацией МБДОУ детского сада №50 «Ромашка» в течение года реализуются поставленные перед ней задачи путем коллективных переговоров, собраний и заседаний. Результатом данной деятельности является налаженная работа администрации и трудового коллектива, в лице председателя Профкома, при разрешении важных вопросов, возникающих в процессе трудовой деятельности.

В течение года реализованы следующие задачи:

1. Контроль за рабочими местами на пищеблоке (проверка весов)
2. Проводить вводный, первичный повторный инструктажи с работниками управления в порядке и сроки установленные ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».
3. Проверка системы отопления, канализационной системы
4. Кратковременное повышение квалификации по ГО
5. Проведение общего осмотра зданий
6. Своевременное обновление аптечек первой помощи
7. Своевременное проведение мед.осмотров сотрудников ДОУ (приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н)
8. Лабораторные исследования
9. Проведение санитарно-эпидемиологической экспертизы, обследования, исследований

### **Подведение итогов.**

Основными целями Профсоюза являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- повышение качества жизни членов Профсоюза.

Цели и задачи Профсоюза на будущие периоды остаются прежними и должны реализовываться по средствам конструктивного диалога и социального партнерств.